

Die MAV des Evangelischen Regionalverbandes kam in 2018 zu 49 wöchentlichen Sitzungen zusammen sowie ein paar Sondersitzungen, zusätzlich gab es eine mehrtägige Klausurtagung und zwei eintägige Klausuren.

Aktuell betreuen wir 1350 Mitarbeiter (in 2013 waren es noch 924 Mitarbeiter).

Im gesamten ERV gab es 385 Einstellungen (2013: 350 Einstellungen), davon 87 unbefristet, ca. 20 Prozent (2013:160 unbefristet) und 267 befristet, ca. 69 Prozent (2013:190 befristet). Den Rest stellten 33 Praktikanten und 7 Auszubildende.

Die hohe Zahl der befristeten Einstellungen (Spitzenwert in 2018!!) ist in den Jahren seit 2013 auf diesem hohen Niveau geblieben (davor 61 - 67 %).

Immerhin sind 47 Stellen in unbefristete Arbeitsstellen umgewandelt worden. Das betraf Kollegen, die in der Regel 2017 oder 2016 eingestellt wurden.

Die 162 Neueinstellungen im Kitabereich machten bei den Neueinstellungen einen Anteil von gut 42% Prozent aus, das ist etwas weniger als in den letzten Jahren, da lag der Anteil zwischen 44 und in der Spitze sogar 50%. Auch hier gab es ein paar wenige Befristungen, aber das sind die Ausnahme: häufig wegen studienbegleitender Beschäftigungen, häufig auf eigenen Wunsch. Im Kita-Bereich werden in der Regel unbefristete Arbeitsverträge abgeschlossen, jedoch bei gleichzeitig hoher Fluktuation (Zahl der Kündigungen).

Insgesamt gab es 104 Kündigungen im ERV durch den/die Mitarbeiter, bis auf wenige Ausnahmen alle aus dem Bereich der Kitas. Von der Arbeitgeberseite gab es 4 ordentliche und eine außerordentliche Kündigung.

Zusätzlich waren im Berichtszeitraum 36 Menschen in Arbeitsgelegenheiten beschäftigt. Die MAV ist für den Zeitraum der Beschäftigung für diese Kollegen zuständig.

Auch Umgruppierungen und Arbeitszeitveränderungen gab es:

88 Umgruppierungen, davon 82 Höhergruppierungen und 6 Herabgruppierungen (mitunter auf eigenen Wunsch des MA. Außerdem wurden 63 Umsetzungen innerhalb der Dienststellen und 109 Arbeitszeitveränderungen der MAV zur Kenntnis gegeben.

Wegen Rückfragen bei Einstellungsgesuchen kam es zu 33 Erörterungsgesprächen mit den Dienststellenleitungen.

30 Anträge zur Mitbestimmung (wie Betriebsübergänge) und zum Mitwirkungsverfahren wurden beraten und behandelt. Und die jeweils Zuständigen führten 220 Gespräche/Beratungen mit Mitarbeitenden, darin auch eine Vielzahl an Besuchen direkt in den Kitas.

Im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) ist die MAV intensiv an den Prozessen des Eingliederungsmanagements beteiligt.

Im Berichtszeitraum gab fanden 67 Gespräche mit unserer Beteiligung statt.